

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Программы обучения по вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативную правовую основу разработки образовательной программы (далее - программа) составляют:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. ФЗ-№273 «Об образовании в РФ»;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда»;
3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
4. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Утв. Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 (ред. от 26.05.2015).
5. Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 г. N 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

Программа определяет минимальный объем знаний и умений, которыми должен обладать руководитель и специалист организации в рамках осуществления Охраны труда по общим вопросам и функционирования системы управления охраной труда.

Продолжительность обучения по программе составляет 16 часов.

Актуализация программы обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программы обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении

несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Планируемые результаты обучения

В результате изучения дисциплины слушатель должен

Знать:

- Основы охраны труда;
- Основы управления охраной труда в организации;
- Специальные вопросы обеспечения требования охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- Правила социальной защиты пострадавших на производстве.

Уметь:

- Пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- Управлять охраной труда в организации.
- Анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- Вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- Обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.